

Universidad Nacional

Ciro Alegría

Ley de creación N° 29756



UNCA

INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL

Correspondiente al año 2024

Aprobado con Resolución de Presidencia N° 023-2025/P-UNCA, de fecha
30 de abril del 2024


ABRIL, 2025
HUAMACHUCO

¡La Universidad del Ande Liberteño!

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	2 de 51	

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN ORGANIZADORA

DRA. DENESY PELAGIA PALACIOS JIMENEZ

ELABORADO	REVISADO	APROBADO
		
LIC. WILDER JHOEL POLO MAURICIO	ECO. ULДАРICO JESÚS VALVERDE DEXTRE	PRESIDENTA DE LA COMISIÓN ORGANIZADORA
28-04-2025	28-04-2025	30-04-2025

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	51 de 51	

N°	OEI/AEI 3/	Aspecto de mejora	Recomendación	Unidad de organización responsable	Plazo
			culminados dentro del año calendario siguiente.		
9	AEI.04.02	Implementación	Elaborar, aprobar y ejecutar el Plan de Desarrollo de Personas de la UNCA.	Unidad de Recursos Humanos	Diciembre 2025
10	OEI.05	implementación	Elaboración e implementación de planes de mejora para el desarrollo de actividades de gestión de riesgos de desastres y gestión ambiental	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo	Diciembre 2025

3/ No es necesario establecer recomendaciones para cada OEI/AEI priorizados, ello dependerá de los hallazgos de la evaluación y priorización del pliego.

7. Anexos

- ✓ Reporte de seguimiento del POI o enlace de publicación en PTE.
<https://unca.edu.pe/publico/transparencia/REPORTSE SEGUIMIENTO POI ANU AL 2024.pdf>
- ✓ Reporte de seguimiento del PEI o enlace de publicación en PTE.
<https://unca.edu.pe/publico/transparencia/REPORTSE SEGUIMIENTO PEI ANU AL 2024.pdf>

CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	DOCUMENTO DE APROBACIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN
01	Resolución de Presidencia N° 023-2025-P-UNCA	Aprobar el Informe de Evaluación Institucional correspondiente al año 2024 de la Universidad Nacional Ciro Alegría
	Fecha: 30 de abril de 2025.	

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	3 de 51	

Contenido

1. Resumen Ejecutivo.....	4
2. Prioridades de la política institucional	7
3. Análisis del logro de los objetivos estratégicos institucionales (OEI).....	9
3.1. Valoración del desempeño del PEI	9
3.2. Análisis de logros obtenidos de los OEI (solo para los OEI priorizados según el alcance de la evaluación).....	11
4. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)	14
4.1. Estado integral de las AEI	14
4.2. Análisis de proceso de implementación de las AEI (solo para las AEI priorizadas según el alcance de la evaluación).....	28
4.3. Implementación de la matriz de recomendaciones del último año	45
5. Conclusiones	48
6. Recomendaciones	49
7. Anexos	51



	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	4 de 51	

1. Resumen Ejecutivo

La Universidad Nacional Ciro Alegría – UNCA, en su calidad de institución de educación superior que busca contribuir a la formación de profesionales competitivos a nivel local, regional, nacional e internacional, cuenta con un Plan Estratégico Institucional (PEI) 2022-2027 Ampliado aprobado con Resolución de Comisión Organizadora N° 122-2024/CO-UNCA. El presente informe de evaluación ha sido desarrollado en cumplimiento a lo señalado en la Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN aprobado con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0056-2024-CEPLAN/PCD.

La evaluación que se aborda en el presente informe, desarrolla la valoración de los resultados obtenidos en el año 2024 considerando la programación definida para la implementación de las diecisiete (17) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) que permitan el logro de los cinco (05) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) definidos en el Plan Estratégico Institucional 2022-2027 Ampliado, para ello, un insumo esencial para su elaboración es el Reporte de Seguimiento de los planes institucionales, los mismos que reflejan cuantitativamente la ejecución física y financiera de las Actividades Operativas (AO) e Inversiones registradas en el Aplicativo CEPLAN v.01

Con respecto a los seis (06) indicadores de los cinco (05) objetivos estratégicos institucionales definidos por las UNCA, en dos (02) de ellos se alcanzó o superó la meta anual ($\geq 100\%$) uno (01) corresponde a la función sustantiva de proyección social de la universidad y el otro relacionado a la gestión interna; el OEI.01 relacionado a la formación profesional de calidad obtuvo un avance mayor al 50% pero menor al 100% (avance del 80%), el OEI.05 relacionado a la Gestión de Riesgo de Desastres, el OEI.02 relaciona a la promoción de la investigación, así como, el segundo indicador del OEI.03 no presento avance alguno. Esto se puede apreciar la tabla N° 01:

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

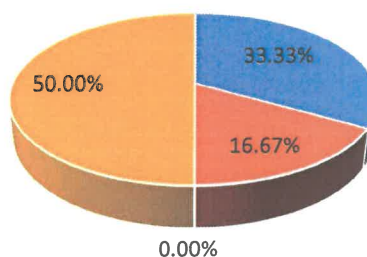
	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	5 de 51	

Tabla N° 01: Ejecución de indicadores de los Objetivos Estratégicos Institucionales

Rango de ejecución	N° de indicadores de OEI	% Participación OEI
$\geq 100\%$	2	33.33%
$>50\%$ y $<100\%$	1	16.67%
$\geq 0\%$ y $\leq 50\%$	0	0%
0%	3	50.00%
Total	6	100%

**Ejecución de indicadores de los
Objetivos Estratégicos Institucionales**

- $\geq 100\%$
- $>50\%$ y $<100\%$
- $\geq 0\%$ y $\leq 50\%$
- 0%



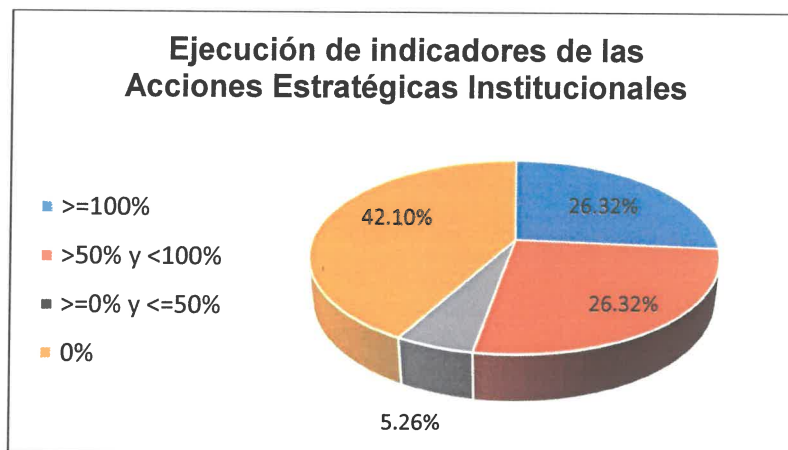
Asimismo, de los diecinueve (19) indicadores de las diecisiete (17) acciones estratégicas institucionales, cinco (05) alcanzaron o superaron la meta anual ($\geq 100\%$), cinco (05) alcanzaron un avance mayor al 50% pero menor al 100% respecto a la meta anual programada, una (01) acción estratégica tuvo una ejecución menor al 50%, y ocho (08) indicadores no presentaron avance alguno (0%), tal y como se observa en la tabla N° 02:

Tabla N° 02: Ejecución de indicadores de las Acciones Estratégicas Institucionales

Rango de ejecución	N° de indicadores de AEI	% Participación AEI
$\geq 100\%$	5	26.32%
$>50\%$ y $<100\%$	5	26.32%
$\geq 0\%$ y $\leq 50\%$	1	5.26%
0%	8	42.10%
Total	19	100%

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	6 de 51	



Durante el año 2024, la Universidad Nacional Ciro Alegría ha logrado alcanzar resultados favorables (80%) en cuanto al OEI.01 Brindar formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios, esto sustentado al otorgamiento de la licencia institucional para brindar el servicio académico de acuerdo a la Resolución de Consejo Directivo N° 029-2023-SUNEDU/CD.

Con respecto al OEI.02 Promover la investigación; desarrollo e innovación tecnológica en la comunidad académica, la UNCA ha arrojado un resultado negativo y desfavorable al no presentar avance alguno (0%), por lo que, se deberá fomentar la investigación como una de sus funciones esenciales y obligatorias, buscando la producción de conocimientos y tecnología que respondan a las necesidades de la sociedad, por medio del involucramiento de docentes y estudiantes a través de grupos de investigación.

Con respecto al OEI.03 Fortalecer la extensión cultural y proyección social en beneficio de la comunidad, se evidencia que sólo se han ejecutado actividades de extensión cultural y proyección social, los cuales han logrado un alto porcentaje (100%) de satisfacción en los beneficiarios de las citadas actividades. Sin embargo, con respecto a proyecto de responsabilidad social universitaria la UNCA en el 2024 sólo desarrolló uno (01), el mismo que no ha sido concluido y por ende es un factor negativo (0%).

Para el próximo período de implementación del PEI, la Universidad Nacional Ciro Alegría prevé el destrabe para la ejecución de los principales proyectos de inversión en el Campus Universitario Tantapusha, siendo la principal limitante la interferencia eléctrica de

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	7 de 51	

línea primaria que alimenta el suministro de energía de la empresa minera CORPORACIÓN JONGOS SAC – CORJON SAC, la cual cruza el terreno de la UNCA en el sector Tantapusha. Asimismo, desde los departamentos académicos de la UNCA se buscará mayor participación de los docentes en los programas de fortalecimiento de capacidades, para ello, la Presidencia de la Comisión Organizadora, la Dirección de Gestión Administrativa y la Unidad Ejecutora de Inversiones, vienen implementando las acciones correspondientes con la finalidad de lograr la reubicación de las líneas de interferencia.

Desde la Vicepresidencia de Investigación tienen la labor de monitorear en conjunto con el Instituto de Investigación la ejecución y culminación de los proyectos de investigación (02) de los docentes de la UNCA. Asimismo, involucrar a la mayor cantidad de docentes en capacitaciones netamente de investigación e innovación tecnológica.

Por último, la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria prevé que a través de las convocatorias que realice durante el 2025, se genere una respuesta activa por parte de la plana docente de la UNCA, y se ejecuten completamente proyectos de responsabilidad social.

2. Prioridades de la política institucional

La UNCA fue creada el 17 julio del 2011 mediante Ley N° 29756, con sede en el distrito de Huamachuco, provincia Sánchez Carrión, departamento La Libertad.

La Universidad Nacional Ciro Alegría es una institución de derecho público que goza de personería jurídica. Tiene autonomía normativa, de gobierno, académica, administrativa y económica; tiene por política institucional *“Garantizar la formación integral de profesionales de alta calidad y la generación de conocimiento, a través de la investigación, desarrollo e innovación tecnológica, con enfoque ético y responsabilidad social para enfrentar los retos del desarrollo sostenible a nivel regional y nacional”*. Asimismo, concibe a la educación como un derecho fundamental y un servicio público esencial, e integra aspectos socioeconómicos y ecológicos como parte de la formación del hombre para su máxima realización personal, profesional y sociocultural.

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	8 de 51	

El Plan Estratégico Institucional 2022-2027 Ampliado de la Universidad Nacional Ciro Alegría (Pliego: 559, Unidad Ejecutora 001692), se ha elaborado siguiendo los lineamientos establecidos por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN).

La misión que tiene la Universidad Nacional Ciro Alegría dentro del ámbito de su jurisdicción es la de **“Formar profesionales de alta calidad, generando conocimiento a través de la investigación, desarrollo e innovación tecnológica, con enfoque ético y responsabilidad social para enfrentar los retos del desarrollo sostenible del país”**.

En cuanto a los lineamientos de la política institucional de la Universidad Nacional Ciro Alegría, se tiene los siguientes:



📌 **Formación integral de los profesionales de alta calidad**, por medio de diseños curriculares basado en competencias y a los servicios complementarios para garantizar la formación profesional de alta calidad de los estudiantes para ejercer su ciudadanía; contando para ello con una infraestructura, mobiliario y equipamiento que permitan el logro de competencias en los ambientes de aprendizaje.



📌 **Investigación, desarrollo e innovación tecnológica**, a través del fortalecimiento de la investigación, desarrollo e innovación tecnológica acorde con líneas de investigación con un enfoque humanista y ético; que contribuyan al desarrollo científico, tecnológico, académico y sostenible en el ámbito local, regional y nacional.



📌 **Responsabilidad social universitaria**, a través de una política que permita establecer mecanismos de control en lo académico, investigación, en actividades y proyectos de proyección social, extensión cultural y protección ambiental.

📌 **Modernización de la gestión institucional**, con la finalidad de mejorar la eficacia de la institución con un enfoque sistémico basado en una gestión por procesos para satisfacer las necesidades y expectativas de los estudiantes, docentes, personal no docente y grupos de interés.

*“La impresión o copia adquiere el estado de **“DOCUMENTO NO CONTROLADO”**”*

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	9 de 51	

Para la delimitación del alcance de evaluación se ha considerado los Objetivos Estratégicos Institucionales y sus Acciones Estratégicas Institucional relacionados a las funciones sustantivas de la Entidad, y se encuentran alineados a la misión de la UNCA. Posteriormente se analizarán aquellas AEI que no presenta avance o es mínimo.

Tabla N° 03: Priorización de la evaluación

CÓDIGO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	CÓDIGO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL		AVANCE TIPO I (%)
OEI.01	Brindar formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios.	AEI.01.01	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios.	88.24%
		AEI.01.04	Servicios de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios	97.33%
		AEI.01.05	Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria.	68.97%
OEI.02	Promover la investigación, desarrollo e innovación tecnológica en la comunidad académica.	AEI.02.02	Proyectos de investigación científica y tecnológica ejecutados y liquidados para la comunidad.	0%
		AEI.02.03	Grupos de investigación constituidos para la comunidad académica	0%
		AEI.02.04	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores.	0%
OEI.03	Fortalecer la extensión cultural y proyección social en beneficio de la comunidad.	AEI.03.01	Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad	43.34%
OEI.04	Fortalecer la gestión institucional.	AEI.04.01	Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad.	0%
		AEI.04.02	Programa de fortalecimiento de capacidades operativas desarrollado para el personal no docente.	0%
		AEI.04.05	Gestión ambiental implementada realizadas a favor de la comunidad universitaria.	48.28%
OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastres.	AEI.05.01	Programas de prevención sobre riesgos y desastres dirigidos al personal docente y no docente.	0%
		AEI.05.02	Programas de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres dirigidos al personal docente y no docente	0%

3. Análisis del logro de los objetivos estratégicos institucionales (OEI)






3.1. Valoración del desempeño del PEI

Los resultados obtenidos en el año 2024 respecto a la programación establecida para los seis (06) indicadores de los cinco (05) Objetivos Estratégico Institucionales definidos en el PEI 2022-2027 Ampliado de la Universidad Nacional Ciro Alegría, evidencian que dos (02) indicadores

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

presentan un avance destacable (100%), un (01) indicador presenta avance adecuado entre el 70% y 99%, y tres (03) indicadores no presentan avance. A continuación, se muestra mediante la semaforización el nivel de cumplimiento de cada OEI.

Tabla N° 04: Resumen de los indicadores de los OEI

Código	Descripción	Nombre del indicador	Unidad de medida	Logro esperado 2024	Valor obtenido 2024	Nivel de cumplimiento		Centro de Costos
OEI.01	Brindar formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios	IND.01.OEI.01 Porcentaje de estudiantes promovidos invictos al final de cada año	Porcentaje	0.90	0.72		80%	Dirección de Servicios Académicos
						Adecuado		
OEI.02	Promover la investigación, desarrollo e innovación tecnológica en la comunidad académica	IND.01.OEI.02 Número de publicaciones registradas	Número	14	0		0%	Instituto de Investigación
						Inadecuado		
OEI.03	Fortalecer la extensión cultural y proyección social en beneficio de la comunidad	IND.01.OEI.03 Porcentaje de beneficiarios satisfechos con las actividades de extensión cultural y proyección social ejecutadas	Porcentaje	0.75	0.99		100%	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria
						Destacable		
		IND.02.OEI.03 Porcentaje de beneficiarios satisfechos con los proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutadas	Porcentaje	0.75	0		0%	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria
						Inadecuado		
OEI.04	Fortalecer la gestión institucional	Porcentaje de implementación de los pilares establecidos en la Política de Modernización de la Gestión pública	Porcentaje	0.80	1.00		100%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto
						Destacable		

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	11 de 51	

Código	Descripción	Nombre del indicador	Unidad de medida	Logro esperado 2024	Valor obtenido 2024	Nivel de cumplimiento		Centro de Costos
OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastres	Porcentaje de implementación del plan anual de seguridad y salud en el trabajo aprobado	Porcentaje	0.85	0		0%	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
						Inadecuado		

3.2. Análisis de logros obtenidos de los OEI (solo para los OEI priorizados según el alcance de la evaluación)

OEI.01 Brindar formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios.

Cód.	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	Indicadores de resultado		
			Logro esperado 2024	Valor obtenido 2024	% Cumplimiento
OEI.01	Brindar formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios	Porcentaje de estudiantes promovidos invictos al final del año.	0.90	0.80	80%

El OEI.01 mostró un avance del 80% sustentado en el 72% del total de estudiantes fueron promovidos invictos, contando con un solo indicador referido al Porcentaje de estudiantes promovidos invictos a fin de año, considera aquellos estudiantes promovidos resultado de la sumatoria del ciclo par e impar al final de cada año académico, aun así, a pesar del buen desempeño que muestra el indicador, no logró alcanzar el valor programado para el 2025 (90%).

El OEI.01 contó con 05 AEl, 02 de ellas tuvieron resultados óptimos del 100%, otras 02 AEl tuvieron resultados de metas PEI dentro de los rangos del 88% al 98%, y una AEI alcanzó sólo el avance del 68.97%.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	12 de 51	

OEI.02 Promover la investigación, desarrollo e innovación tecnológica en la comunidad académica.

Cód.	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	Indicadores de resultado		
			Logro esperado 2024	Valor obtenido 2024	% Cumplimiento
OEI.02	Promover la investigación, desarrollo e innovación tecnológica en la comunidad académica.	Número de publicaciones registradas.	14	0	0%

El OEI.02 no mostró avance en su ejecución, lo que denota claramente una deficiencia significativa ante la falta de publicaciones citable con filiación a la UNCA. Los docentes de la Universidad Nacional Ciro Alegría no han remitido en el año 2024 ninguna información sobre sus investigaciones y publicaciones en revistas indizadas.

El OEI.02 contó con 04 AEIs, sólo la AEI Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación, desarrollo e innovación tecnológica de manera continua y especializada para la comunidad académica alcanzó un resultado óptimo del 100%, entre tanto que las otras 03 AEIs no presentaron resultados en las metas de PEI.

OEI.03 Fortalecer la extensión cultural y proyección social en beneficio de la comunidad

Cód.	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	Indicadores de resultado		
			Logro esperado 2024	Valor obtenido 2024	% Cumplimiento
OEI.03	Fortalecer la extensión cultural y proyección social en beneficio de la comunidad	Porcentaje de beneficiarios satisfechos con las actividades de extensión cultural y proyección social ejecutadas.	0.75	0.99	100%

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	13 de 51	

		Porcentaje de beneficiarios satisfechos con los proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutadas.	0.75	0.00	0%
--	--	---	------	------	----

El OEI.03 cuenta con dos indicadores, los cuales se va detallar el desempeño mostrado por cada uno de ellos.

El indicador Porcentaje de beneficiarios satisfechos con las actividades de extensión cultural y proyección social ejecutadas, nos permite medir la percepción de los beneficiarios respecto de la ejecución de estas actividades que se realizan en favor de la comunidad. En el año 2024 el desempeño de este indicador fue del 100%, el cual es favorable y denota un nivel de satisfacción alto por parte de los beneficiarios.

En cuanto al indicador Porcentaje de beneficiarios satisfechos con los proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutadas, permite medir de igual manera la percepción de los beneficiarios sobre los cuales los proyectos de responsabilidad social universitario tienen impacto. En el año 2024 el desempeño de este indicador fue del 0%, esto debido a que, el único proyecto de RSU se encuentra inconcluso por lo que, no es posible medir el impacto generado en la población.

El OEI.03 contó con 01 AEI, la cual presentó un resultado de meta de PEI del 43.34%.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	14 de 51	

4. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)

4.1. Estado integral de las AEI

El PEI 2022-2027 Ampliado de la Universidad Nacional Ciro Alegría cuenta con 17 AEI, cuya implementación para el año 2024 ha sido a través de 17 indicadores. En el año 2024, 05 indicadores obtuvieron un desempeño **Alto**, 02 indicadores obtuvieron un desempeño **Medio** y 10 indicadores obtuvieron un desempeño **Bajo**.

OEI	Desempeño			Total de indicadores de AEI
	Bajo [0 – 75>	Medio [75 – 95>	Alto ≥95	
OEI.01	1	1	3	5
OEI.02	3	-	1	4
OEI.03	1	-	-	1
OEI.04	3	1	1	5
OEI.05	2	-	-	2
Total	10	2	5	17

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
AEI.01.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO Y EFECTIVO PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS.						0	88.24
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de docentes capacitados para el ejercicio de la docencia	2020	0.57	0.85	0	0.75	0	88.24
AEI.01.02	DISEÑOS CURRICULARES BASADOS EN UN ENFOQUE POR COMPETENCIAS; ACTUALIZADOS PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES.						100	100
IND.01.AEI.01.02	Número de diseños curriculares basado en un enfoque por competencias actualizados	2020	3	3	3	3	100	100
AEI.01.03	PROCESOS DE ADMISIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.						100	100
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de vacantes	2020	0	0.85	1	1	100	100

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	15 de 51	

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
	cubiertas							
IND.02.AEI.01.03	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios académicos brindados	2020	0	0.75	0.83	83	100	100
AEI.01.04	SERVICIOS DE APOYO INTEGRAL DE MANERA OPORTUNA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.						40	97.33
IND.01.AEI.01.04	Porcentaje de estudiantes atendidos oportunamente con los servicios de apoyo integral.	2020	0	0.75	0.30	0.73	40	97.33
AEI.01.05	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.						100	68.97
IND.01.AEI.01.05	Porcentaje de implementación de los proyectos en el campus universitario de Tantapusha.	2020	0	0.29	0.50	0.20	100	68.97
AEI.02.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN; DESARROLLO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE MANERA CONTINUA Y ESPECIALIZADA PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA.						0	100
IND.01.AEI.02.01	Porcentaje de docentes capacitados en investigación	2020	0.20	0.60	0	0.69	0	100
AEI.02.02	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EJECUTADOS Y LIQUIDADOS PARA LA COMUNIDAD.						0	0
IND.01.AEI.02.02	Porcentaje de proyectos de investigación científica y tecnológica concluidos.	2020		0.97	0	0	0	0
AEI.02.03	GRUPOS DE INVESTIGACIÓN CONSTITUIDOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA						0	0
IND.01.AEI.02.03	Número de grupos de investigación constituidos.	2020	0	2	0	0	0	0
AEI.02.04	PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELLECTUAL IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES.						0	0
IND.01.AEI.02.04	Número de investigadores que desarrollan producción científica e intelectual	2020	0	3	0	0	0	0
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL						35	43.33

"La impresión o copia adquiere el estado de "DOCUMENTO NO CONTROLADO"

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	16 de 51	

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
	VINCULADO A LA COMUNIDAD.							
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de actividades de extensión cultural y proyección social ejecutadas.	2020	0	0.90	0.63	0.78	70	86.67
IND.02.AEI.03.01	Porcentaje de proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutados.	2020	0	0.90	0	0	0	0
AEI.04.01	SISTEMAS DE GESTIÓN AUTOMATIZADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD.						0	0
IND.01.AEI.04.01	Número de sistemas de gestión automatizados.	2020	8	1	0	0	0	0
AEI.04.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES OPERATIVAS DESARROLLADO PARA EL PERSONAL NO DOCENTE.						0	0
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de personal no docente capacitado.	2020		0.80	0	0	0	0
AEI.04.03	LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL PERMANENTE PARA LA UNIVERSIDAD.						100	100
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje del cumplimiento de las CBC.	2020	0.50	0.94	1	1	100	100
AEI.04.04	ALIANZAS ESTRATÉGICAS IMPLEMENTADOS PARA LA UNIVERSIDAD.						58.33	75
IND.01.AEI.04.04	Número de convenios implementados.	2020	6	12	7	9	58.33	75
AEI.04.05	GESTIÓN AMBIENTAL IMPLEMENTADA REALIZADA A FAVOR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA						0	48.28
IND.01.AEI.04.05	Porcentaje de actividades de protección ambiental implementadas.	2020	0.60	0.87	0	0.42	0	48.28
AEI.05.01	PROGRAMAS DE PREVENCIÓN SOBRE RIESGOS Y DESASTRES DIRIGIDOS AL PERSONAL DOCENTE Y NO DOCENTE.						7	0
IND.01.AEI.05.01	Porcentaje de capacitaciones realizadas en prevención de riesgo y desastres.	2020	100	100	7	0	7	0

"La impresión o copia adquiere el estado de "DOCUMENTO NO CONTROLADO"

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	17 de 51	

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
AEI.05.02	PROGRAMAS DE MITIGACIÓN OPORTUNA PARA PREVENIR RIESGOS DE DESASTRES DIRIGIDOS AL PERSONAL DOCENTE Y NO DOCENTE.						0	0
IND.01.AEI.05.02	Porcentaje de capacitaciones realizadas en mitigación del riesgo de desastres.	2020	100	100	0	0	0	0

A continuación, se pasa a describir el nivel de implementación alcanzado en todas las AEI, en base al avance de su(s) indicador(es) y otra información cualitativa relevante que permita dar cuenta del progreso al cierre del año.

AEI 01.01: Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI 01.01	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios	Porcentaje de docentes capacitados para el ejercicio de la docencia universitaria	0.85	0.75	88.24%

Fuente: Informe de Vicepresidencia Académica
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2024, la Vicepresidencia Académica desarrolló un plan de capacitación docente denominado Diseño, desarrollo y evaluación del currículo por competencias, siendo de cumplimiento obligatorio para el personal docente de la UNCA.

La Vicepresidencia Académica de la Universidad Nacional Ciro Alegría precisó que el porcentaje de docentes capacitados para el ejercicio de la docencia universitaria fue del 75% que representa una ejecución del 88.24% respecto

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	18 de 51	

del logro esperado (85%) para este año. Asimismo, señala que la capacitación constó de tres módulos que buscan fortalecer las capacidades pedagógicas y profesionales del personal docente, esto módulos se desarrollaron de manera presencial en la sede académica de la UNCA.

AEI 01.02: Diseños curriculares basados en un enfoque por competencias, actualizados para la formación profesional de los estudiantes

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI 01.02	Diseños curriculares basados en un enfoque por competencias, actualizados para la formación profesional de los estudiantes	Número de diseños curriculares basado en un enfoque por competencias, actualizados para la formación profesional de los estudiantes	3.00	3.00	100%

Fuente: Informes de Escuelas Profesionales GTHG, ICDA e IAF
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2024, las Escuelas Profesionales dirigidas por sus respectivos directores reportaron que cuentan con diseños curriculares basado en un enfoque por competencias actualizados para la formación profesional de los estudiantes de acuerdo a las especialidades que la UNCA oferta.

La actualización de los tres (3) diseños curriculares representa una ejecución del 100% de la acción estratégica respecto del logro esperado (100%) para este año.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	19 de 51	

AEI 01.03: Diseños curriculares basados en un enfoque por competencias, actualizados para la formación profesional de los estudiantes

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI 01.03	Procesos de admisión y servicios académicos implementados para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de vacantes cubiertas	0.85	1.00	100%
		Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios académicos brindados	0.75	0.83	100%

Fuente: Informes de la Dirección de Admisión - DSA
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2024, la Universidad Nacional Ciro Alegría logró la que las vacantes ofertadas para las tres escuelas profesionales (120) lograran ser cubiertas, se tuvo un gran número de postulantes provenientes de los distritos de la provincia Sánchez Carrión, así como de las provincias aledañas. Logrando un desempeño óptimo del 100%.

Asimismo, el porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios académicos de la UNCA, alcanzó el valor óptimo del 100%.

AEI 01.04: Servicios de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI 01.04	Servicios de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes atendidos oportunamente con los servicios de apoyo integral.	0.75	0.73	97.33%

Fuente: Informe de la Dirección de Bienestar Universitario
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

"La impresión o copia adquiere el estado de "DOCUMENTO NO CONTROLADO"

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	20 de 51	

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2024, la AEI tuvo un desempeño adecuado alcanzando el 97.33% de estudiantes atendidos oportunamente por los servicios de apoyo integral dependientes de la Dirección de Bienestar Universitario.

AEI 01.05: Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI 01.05	Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de implementación de los proyectos en el campus universitario de Tantapusha.	0.29	0.20	68.97%

Fuente: Informe de la Unidad Ejecutora de Inversiones
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2024, el porcentaje de implementación de los proyectos en el campus universitario de Tantapusha alcanzó un 68.97% respecto del logro esperado para este año (20%), este logro es a nivel de elaboración de expedientes técnicos.

La Unidad Ejecutora de Inversiones precisó aún no se ha ejecutado implementado físicamente avance de infraestructura de los proyectos. Además, señala que el proyecto de inversión principal con CUI 2471427 se encuentra en la etapa final de elaboración de expediente técnico.

Por último, la ejecución de los proyectos con código CUI 2513857, 2509818, 2511627, 2557911 y 2558038, están condicionadas a la ejecución del proyecto principal de creación de los servicios básicos de Tantapusha.

AEI 02.01: Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación, desarrollo e innovación tecnológica de manera continua y especializada para la comunidad académica

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	21 de 51	

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI 02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación, desarrollo e innovación tecnológica de manera continua y especializada para la comunidad académica.	Porcentaje de docentes capacitados en investigación.	0.60	0.69	100%

Fuente: Informe de la Vicepresidencia de Investigación
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2024 el porcentaje de docentes capacitados en investigación es del 100% respecto del logro esperado para este año (60%), lo que representa un avance óptimo en la implementación de la AEI.

Lo señalado en el párrafo anterior, se logró gracias al trabajo de la Vicepresidencia de Investigación realizando la gestión para la inscripción y participación del personal docente en el curso denominado Investigación Cualitativa dictado por la Universidad Peruana Cayetano Heredia, desarrollado desde el 28 de agosto hasta el 16 de octubre del 2024.

AEI 02.02: Proyectos de investigación científica y tecnológica ejecutados y liquidados para la comunidad

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI 02.02	Proyectos de investigación científica y tecnológica ejecutados y liquidados para la comunidad.	Porcentaje de proyectos de investigación científica y tecnológica concluidos.	0.97	0	0%

Fuente: Informe de la Vicepresidencia de Investigación
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2024, el porcentaje de proyectos de investigación científica y tecnológica concluidos es del 0% respecto del logro esperado para este año (97%), lo que representa una alerta a tener en cuenta.

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	22 de 51	

Según señala el área responsable de la implementación de la AEI, actualmente se tiene dos (02) proyectos de investigación en curso, cuya culminación se prevé para los meses de setiembre y octubre del año 2025.

AEI 02.03: Grupos de investigación constituidos para la comunidad académica

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 02.03	Grupos de investigación constituidos para la comunidad académica	Número de grupos de investigación constituidos.	2.00	0	0%

Fuente: Informe de la Vicepresidencia de Investigación
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2024, únicamente se cuenta con la Resolución de Comisión Organizadora N° 0299-2023/CO-UNCA del año 2023, mediante el cual la Universidad Nacional Ciro Alegría designó de líderes RENACYT de las líneas de investigación que se propone desarrollar para cada campo específico.

De acuerdo a lo descrito, en lo referente al número de grupos de investigación constituidos, se presenta una ejecución del 100% respecto del logro esperado para este año.

AEI 02.04: Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 02.04	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores	Número de investigadores que desarrollan producción científica e intelectual	3.00	0	0%

Fuente: Informe de la Vicepresidencia de Investigación
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	23 de 51	

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2024, la Universidad Nacional Ciro Alegría no cuenta con docentes que desarrollen producción científica e intelectual.

De acuerdo a lo descrito, en lo referente al número de investigadores que desarrollan producción científica e intelectual, el indicador no muestra avance alguno, lo que representa una alerta a tener en cuenta.

AEI 03.01: Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 03.01	Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad	Porcentaje de actividades de extensión cultural y proyección social ejecutadas.	0.90	0.78	86.67%
		Porcentaje de proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutados.	0.90	0	0%

Fuente: Informe de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2024, la Universidad Nacional Ciro Alegría por medio de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria llevó a cabo actividades de extensión cultural y proyección social (IND.01.AEI.03.01) en coordinación con el servicio cultural y artístico de la Dirección de Bienestar Universitario, gracias a ello, la AEI alcanzó un desempeño adecuado del 86.67% respecto del porcentaje programado (90%).

Asimismo, en lo concerniente a la ejecución de los proyectos de extensión cultural y proyección social (IND.02.AEI.03.01), se llevó a cabo el concurso de proyectos y/o programas de responsabilidad social universitaria con fondos concursables, teniendo como resultado un (01) proyecto aprobado; el cual se

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	24 de 51	

ejecutó durante el año 2024. Sin embargo, no se concluyó, por lo que, el avance en este indicador es nulo.

AEI 04.01: Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 04.01	Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad.	Número de sistemas de gestión automatizados.	1.00	0	0%

Fuente: Informe de la Oficina de Tecnologías de la Información
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2024, la Oficina de Tecnologías de la Información no implementó ningún sistema de gestión automatizado, lo que representa una ejecución del 0% respecto del logro esperado.

AEI 04.02: Programa de fortalecimiento de capacidades operativas desarrollado para el personal no docente

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 04.02	Programa de fortalecimiento de capacidades operativas desarrollado para el personal no docente.	Porcentaje de personal no docente capacitado.	0.80	0	0%

Fuente: Informe de la Unidad de Recursos Humanos
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2024, no se aprobó el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) de la Universidad Nacional Ciro Alegría, por lo que, no se llevó a cabo programa de fortalecimiento de capacidades para el personal docente.

La unidad de recursos humanos precisó que el PDP debía aprobarse hasta el 31 de marzo del 2024, lo que representa una ejecución nula (0%).

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	25 de 51	

AEI 04.03: Licenciamiento institucional permanente para la universidad

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 04.03	Licenciamiento institucional permanente para la universidad.	Porcentaje del cumplimiento de las CBC.	0.94	1.00	100%

Fuente: Informe de la Oficina de Gestión de la Calidad
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2024, la Oficina de Gestión de la Calidad señala que la Universidad Nacional Ciro Alegría cuenta con el licenciamiento institucional, tal como se demuestra en la Resolución de Consejo Directivo N° 029-2023-SUNEDU/CD, donde se otorga la licencia institucional a la Universidad Nacional Ciro Alegría para ofrecer el servicio educativo superior universitario en sus dos (02) locales ubicados en Jirón Ramiro Prialé N° 540 (SL010) y en Jirón Garcilazo de la Vega N° 905 (SL02), ambos situados en el distrito de Huamachuco, provincia de Sánchez Carrión, departamento de La Libertad, conducentes a grado académico y servicios complementarios, con una vigencia de seis (06) años, computados a partir de la notificación de la resolución de fecha 05.10.2023.

De lo señalado en el párrafo precedente, se concluye que, la Oficina de Gestión de la Calidad cumplió con la ejecución al 100% respecto del logro esperado (94%). Esto se evidencia en el cumplimiento de las condiciones básicas de calidad para universidades.

AEI 04.04: Alianzas estratégicas implementados para la universidad

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 04.04	Alianzas estratégicas implementados para la universidad.	Número de convenios implementados.	12.00	9.00	75%

Fuente: Informe de la Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2024, se logró suscribir un total de nueve (09) convenios, de los cuales:

- Un (01) convenio es con una universidad nacional,
- Un (01) convenio es con una universidad internacional de prestigio,
- Un (01) convenio es con una asociación,
- Un (01) convenio es con una municipalidad distrital y
- Cinco (5) son con comunidades campesinas.

La Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales, como responsable de gestionar las relaciones de la universidad con instituciones nacionales e internacionales, presenta una ejecución del 75% respecto del logro esperado (12 convenios), esto sustentado en los 09 convenios marco que logró suscribir.

AEI 04.05: Gestión ambiental implementada realizadas a favor de la comunidad universitaria

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 04.05	Gestión ambiental implementada realizadas a favor de la comunidad universitaria.	Porcentaje de actividades de protección ambiental implementadas.	0.87	0.42	48.28%

Fuente: Informe de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2024, el porcentaje de actividades de protección ambiental implementadas en la Universidad Nacional Ciro Alegría es del 42%, que representa un 48.28% respecto del logro esperado (87%), lo que representa una ejecución baja.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	27 de 51	

AEI 05.01: Programas de prevención sobre riesgos y desastres dirigidos al personal docente y no docente

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 05.01	Programas de prevención sobre riesgos y desastres dirigidos al personal docente y no docente.	Porcentaje de capacitaciones realizadas en prevención de riesgo y desastres.	100.00	0	0%

Fuente: Informe de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2024, el porcentaje de capacitaciones realizadas en prevención de riesgos y desastres es nula, de acuerdo a lo señalado por el nuevo Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo las capacitaciones brindadas se orientaron a la seguridad y salud ocupacional, más no se abarcó la gestión de riesgos de desastres como tal.

Este valor evidencia que debe evaluarse la pertinencia del indicador a fin de realizar una medición objetiva y que demuestre el grado de implementación de la AEI, asimismo, este valor representa una alerta a tener en cuenta por la Entidad.

AEI 05.02: Programas de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres dirigidos al personal docente y no docente.

Cód.	Acciones Estratégicas Institucionales	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 05.02	Programas de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres dirigidos al personal docente y no docente	Porcentaje de capacitaciones realizadas en mitigación del riesgo de desastres.	100.00	0	0%

Fuente: Informe de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	28 de 51	

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2024, el porcentaje de capacitaciones realizadas en prevención de riesgos y desastres es nula, de acuerdo a lo señalado por el nuevo Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo las capacitaciones brindadas se orientaron a la seguridad y salud ocupacional, más no se abarcó la mitigación de riesgos de desastres como tal.

Este valor evidencia que debe evaluarse la pertinencia del indicador a fin de realizar una medición objetiva y que demuestre el grado de implementación de la AEI, asimismo, este valor representa una alerta a tener en cuenta por la Entidad.

4.2. Análisis de proceso de implementación de las AEI (solo para las AEI priorizadas según el alcance de la evaluación)

AEI 01.01: Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios

Responsables: Departamentos Académicos

Avance Físico	
Número de centros de costo vinculados a la AEI	2
Número de actividades operativas que implementan la AEI	11
Porcentaje de ejecución física de la AEI	54.56%
Avance de implementación	
Código de indicador	IND.01
Nombre del indicador	Porcentaje de docentes capacitados para el ejercicio de la docencia universitaria
Relevancia	Muy Relevante
Sentido esperado	Ascendente
Tipo de agregación	Acumulado

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	29 de 51	

Logro esperado anual (A)	0.85
Logro obtenido anual (B)	0.75
Porcentaje de avance (B/A)*100	88.24%
Porcentaje de avance de implementación	88.24%

Acción que permite identificar aquellos docentes capacitados en el marco del Plan de Capacitación Docente desarrollado por el Departamento Académico de Ciencias e Ingeniería y el Departamento Académico de Ciencias Sociales y Humanidades, sin embargo, en el año 2024 fue la Vicepresidencia Académica quien llevó a cabo la elaboración y desarrollo del plan de capacitación docente cuyo objetivo fue el de fortalecer las capacidades pedagógicas y profesional del personal docente. El citado plan constó de un total de 03 módulos.

Asimismo, del total de personal docente con el que cuenta la Universidad Nacional Ciro Alegría (12), culminaron satisfactoriamente 8, lo que representa el 75% del total de personal docente, sin embargo, no se alcanzó la meta programada (85%).

El principal problema que impidió alcanzar la meta programada fue la falta de planificación oportuna por parte de los departamentos académicos para realizar el diagnóstico correspondiente que derive en la formulación y aprobación de un plan de capacitación docentes adecuado o que responda a las necesidades del personal docente, y por consiguiente su ejecución oportuna en los tiempos más convenientes.

AEI 01.05: Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria

Responsable: Unidad Ejecutora de Inversiones

Avance Físico	
Número de centros de costo vinculados a la AEI	2
Número de actividades operativas que implementan la AEI	15

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	30 de 51	

Porcentaje de ejecución física de la AEI	42%
Avance de implementación	
Código de indicador	IND.01
Nombre del indicador	Porcentaje de implementación de los proyectos en el campus universitario de Tantapusha
Relevancia	Relevante
Sentido esperado	Ascendente
Tipo de agregación	Acumulado
Logro esperado anual (A)	0.29
Logro obtenido anual (B)	0.20
Porcentaje de avance (B/A)*100	68.97%
Porcentaje de avance de implementación	68.97%

Acción que permite identificar el avance en la implementación de los proyectos en el campus universitario Tantapusha considerados en el Plan Director. Sin embargo, la implementación sólo se encuentra a nivel de expedientes técnicos, alcanzando apenas del 20% correspondiente a los CUI 2471427, 2557911, 2558038, 2615867 Y 2603674.

El principal problema que limita el inicio para la convocatoria y posterior inicio de obra en el campus de Tantapusha es la interferencia eléctrica que alimenta el suministro de energía eléctrica a la empresa minera CORPORACIÓN JONGOS SAC, la misma que está cruzando el terreno de la Universidad Nacional Ciro Alegría.

Ubicación y Distancia de las estructuras eléctricas

Estructura	Radial	UTM WGS84		Distancia	
		Este (m)	Norte (m)	Parcial (m)	Acumulado (m)
00128061	HUM006	825609.777	9132913.94	116	116
00128062	HUM006	825651.929	9132800.11	121	237
00128063	HUM006	825716.277	9132642.44	171	408
00128064	HUM006	825808.523	9132533.57	143	551

Fuente: Informe N.º 0127-2023-LEMJ-UEI-DGA/UNCA

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	31 de 51	

En tal sentido, la solución para este problema requiere de la reubicación de las líneas de interferencia, con la debida autorización y planificación.

La propuesta del local SL04 se inicia con el proyecto de Habilitación del Campus Universitario de "Tantapusha", con Código Único de Inversiones (en adelante, CUI) N.º 2471427, que desarrollará las condiciones de accesibilidad y disponibilidad de servicios básicos en el local para facultar la ejecución de los proyectos de edificaciones vinculadas a las Escuelas Profesionales de Ingeniería Agrícola y Forestal (P01) con CUI N° 2511627, Ingeniería Civil y Diseño Arquitectónico (P02) con CUI N° 2509818 y Gestión Turística, Hotelería y Gastronomía (P03) con CUI N° 2513857 conforman la primera etapa de ejecución planteada por la Universidad y suponen las acciones mínimas necesarias para establecer las CBC en el local SL04.

AEI.02.02 Proyectos de investigación científica y tecnológica ejecutados y liquidados para la comunidad

Responsable: Instituto de investigación

Avance Físico	
Número de centros de costo vinculados a la AEI	2
Número de actividades operativas que implementan la AEI	5
Porcentaje de ejecución física de la AEI	20%
Avance de implementación	
Código de indicador	IND.01
Nombre del indicador	Porcentaje de proyectos de investigación científica y tecnológica concluidos.
Relevancia	Muy Relevante
Sentido esperado	Ascendente
Tipo de agregación	Acumulado
Logro esperado anual (A)	0.97

"La impresión o copia adquiere el estado de "DOCUMENTO NO CONTROLADO"

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	32 de 51	

Logro obtenido anual (B)	0.00
Porcentaje de avance (B/A)*100	0%
Porcentaje de avance de implementación	0%

Acción que permite cuantificar los proyectos de investigación científica y tecnológica que se encuentren concluidos, que generen conocimientos e información científica y tecnológica. Con el respaldo de los fondos concursables (recursos ordinarios, recursos determinados, fondos externos y autofinanciados por los docentes), se busca contribuir al desarrollo de capacidades científicas para la innovación y competitividad, lo que permitirá medir su efectividad y eficacia.

La limitante principal radica que, en el año 2024 mediante la convocatoria realizada por la Vicepresidencia de Investigación de la UNCA para el concurso de proyectos de investigación con fondos concursables, se tuvo como resultado dos (02) proyectos aprobados, éstos proyectos de acuerdo a su programación se prevé que su culminación será entre los meses de setiembre y octubre del 2025 con la presentación del informe final y la publicación de su respectivo artículo científico.

AEI 02.03: Grupos de investigación constituidos para la comunidad académica

Responsable: Instituto de investigación

Avance Físico	
Número de centros de costo vinculados a la AEI	1
Número de actividades operativas que implementan la AEI	1
Porcentaje de ejecución física de la AEI	0%
Avance de implementación	
Código de indicador	IND.01

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	33 de 51	

Nombre del indicador	Número de grupos de investigación constituidos.
Relevancia	Relevante
Sentido esperado	Ascendente
Tipo de agregación	Acumulado
Logro esperado anual (A)	2
Logro obtenido anual (B)	0
Porcentaje de avance (B/A)*100	0%
Porcentaje de avance de implementación	0%

Acción que permite conocer el número de grupos de investigación debidamente implementados con los que contará la UNCA.



Al respecto, actualmente la Universidad Nacional Ciro Alegría solo cuenta con la designación de líderes RENACYT de las líneas de investigación que se propone desarrollar para cada campo específico. De acuerdo a la Guía de grupos, centros, institutos y redes de investigación en ciencia y tecnología, una vez definidas las líneas de investigación para la constitución de grupos de investigación, se debe acreditar que sus integrantes tengan una media de la productividad e impacto de artículos científicos en revistas indexadas.

AEI.02.04 Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores

Responsable: Instituto de investigación

Avance Físico	
Número de centros de costo vinculados a la AEI	1
Número de actividades operativas que implementan la AEI	3
Porcentaje de ejecución física de la AEI	83.3%
Avance de implementación	
Código de indicador	IND.01

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	34 de 51	

Nombre del indicador	Número de investigadores que desarrollan producción científica e intelectual
Relevancia	Relevante
Sentido esperado	Ascendente
Tipo de agregación	Acumulado
Logro esperado anual (A)	3.00
Logro obtenido anual (B)	0
Porcentaje de avance (B/A)*100	0%
Porcentaje de avance de implementación	0%

Acción que permite cuantificar a los investigadores que desarrollan producción científica e intelectual en revistas indizadas de documentos citables con filiación a la UNCA, teniendo en cuenta aquellas publicaciones científicas e intelectuales que realizan los investigadores de la UNCA en revistas indizadas.

En el año 2024 se tenía programado contar con tres 03 investigadores que desarrollen producción científica, sin embargo, ninguno de los docentes de la UNCA desarrolló producción científica e intelectual.

AEI 03.01: Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad

Responsable: Instituto de investigación

Avance Físico		
Número de centros de costo vinculados a la AEI		1
Número de actividades operativas que implementan la AEI		10
Porcentaje de ejecución física de la AEI		67.2%
Avance de implementación		
Código de indicador	IND.01	IND.02

"La impresión o copia adquiere el estado de "DOCUMENTO NO CONTROLADO"

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	35 de 51	

Nombre del indicador	Porcentaje de actividades de extensión cultural y proyección social ejecutadas	Porcentaje de proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutados
Relevancia	Relevante	Relevante
Sentido esperado	Ascendente	Ascendente
Tipo de agregación	Acumulado	Acumulado
Logro esperado anual (A)	90%	90%
Logro obtenido anual (B)	78%	0%
Porcentaje de avance (B/A)*100	86.67%	0%
Porcentaje de avance de implementación		43.34%

Acción que permite cuantificar las actividades y proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutados a favor de la comunidad.

[Al cierre del año 2024, la Universidad Nacional Ciro Alegría por medio de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria llevó a cabo actividades de extensión cultural y proyección social (IND.01.AEI.03.01), comprendiendo entre ellas, visitas interpretativas, talleres, capacitaciones y exposición de paneles de proyectos de RSU.


Además, en lo concerniente a la ejecución de los proyectos de extensión cultural y proyección social (IND.02.AEI.03.01), durante el año 2024 únicamente se contó con un (01) proyecto de responsabilidad social universitaria, el mismo que hasta el término del año no se concluyó, esto debido a que su ejecución culminaría en febrero del año 2025 según la programación definida por el docente responsable.

AEI 04.02: Programa de fortalecimiento de capacidades operativas desarrollado para el personal no docente

Responsable: Unidad de Recursos Humanos

Avance Físico

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	36 de 51	

Número de centros de costo vinculados a la AEI	1
Número de actividades operativas que implementan la AEI	1
Porcentaje de ejecución física de la AEI	34.9%
Avance de implementación	
Código de indicador	IND.01
Nombre del indicador	Programa de fortalecimiento de capacidades operativas desarrollado para el personal no docente.
Relevancia	Muy Relevante
Sentido esperado	Ascendente
Tipo de agregación	Acumulado
Logro esperado anual (A)	80%
Logro obtenido anual (B)	0%
Porcentaje de avance (B/A)*100	0%
Porcentaje de avance de implementación	0%

Acción que permite conocer el número de personal no docente que participa en las capacitaciones brindadas por la Entidad para fortalecer sus capacidades. Para ello, resulta prioritario contar con el Plan de Desarrollo de Personas aprobado, el citado documento debe contemplar las acciones de capacitación, las cuales deben estar alineadas al perfil del puesto del servidor y/o a los objetivos estratégicos de la entidad. Ello considerando que la capacitación es un proceso que busca la mejora del desempeño de los servidores civiles, a través del cierre de brechas o desarrollo de competencias o conocimientos.

La UNCA en el año 2024, no cumplió con elaborar el Plan de Desarrollo de Personas. Asimismo, no ejecutó capacitaciones relevantes para el personal no docente.

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	37 de 51	

La Unidad de Recursos Humanos, responsable de la implementación de la AEI, señala que de acuerdo a la Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas” el Plan de Desarrollo de Personas debió ser aprobado hasta el 31 de marzo del año 2024, situación que no se dio por la omisión del Jefe de Recursos Humanos que desempeñaba en cargo durante ese período.



AEI.04.05 Gestión ambiental implementada realizada a favor de la comunidad universitaria

Responsable: Dirección de Responsabilidad Social Universitaria



Avance Físico	
Número de centros de costo vinculados a la AEI	1
Número de actividades operativas que implementan la AEI	5
Porcentaje de ejecución física de la AEI	0%
Avance de implementación	
Código de indicador	IND.01
Nombre del indicador	Porcentaje de actividades de protección ambiental implementadas
Relevancia	Relevante
Sentido esperado	Ascendente
Tipo de agregación	Acumulado
Logro esperado anual (A)	87%
Logro obtenido anual (B)	42%
Porcentaje de avance (B/A)*100	48.28%
Porcentaje de avance de implementación	48.28%



Acción que permite cuantificar la ejecución de actividades del comité de protección ambiental para el cumplimiento de los objetivos de desarrollo

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	38 de 51	

sostenible; actividades que impulsen una nueva relación del ser humano con la naturaleza.

La AEI “Gestión ambiental implementada realizada a favor de la comunidad universitaria”, para poder concretizarse requiere del mayor número posible de actividades programadas por el Comité de Protección Ambiental de la UNCA.



En el año 2024, la UNCA llevó a cabo capacitación sobre ecoeficiencia en la UNCA, se conformó la brigada ambiental y desarrolló la medición de la huella de carbono.

La principal limitación fue la poca participación de los integrantes del Comité de Protección Ambiental, que no permitió cumplir con un mayor porcentaje de las actividades programadas.



AEI.05.01 Programas de prevención sobre riesgos y desastres dirigidos al personal docente y no docente

Responsable: Comité de seguridad y salud en el trabajo

Avance Físico	
Número de centros de costo vinculados a la AEI	1
Número de actividades operativas que implementan la AEI	1
Porcentaje de ejecución física de la AEI	100%
Avance de implementación	
Código de indicador	IND.01
Nombre del indicador	Porcentaje de capacitaciones realizadas en prevención de riesgo y desastres
Relevancia	Relevante
Sentido esperado	Ascendente
Tipo de agregación	Acumulado



“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	39 de 51	

Logro esperado anual (A)	100%
Logro obtenido anual (B)	0%
Porcentaje de avance (B/A)*100	0%
Porcentaje de avance de implementación	0%

Acción que permite cuantificar al personal docente y no docente que participa en las capacitaciones de prevención de riesgos y desastres desarrollado por el comité de seguridad y salud en el trabajo de la UNCA, con la finalidad de reducir la exposición y vulnerabilidad de las personas ante la presencia de riesgos y desastres.

La AEI “Programas de prevención sobre riesgos y desastres dirigidos al personal docente y no docente”, para poder concretizarse requiere de una mayor participación del personal docente y no docente en los talleres y capacitaciones que desarrolla el comité de seguridad y salud en el trabajo. Esto permite implementar medidas preventivas y de seguridad adecuadas, reduciendo la probabilidad de accidentes.

La principal limitación explicada por el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo 2024-2026 recae en que las capacitaciones impartidas al personal no docentes fueron orientadas a la seguridad y salud ocupacional, sin abordar directamente la prevención, mitigación y respuesta ante desastres.

AEI.05.02 Programas de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres dirigidos al personal docente y no docente

Responsable: Comité de seguridad y salud en el trabajo

Avance Físico	
Número de centros de costo vinculados a la AEI	2
Número de actividades operativas que implementan la AEI	7
Porcentaje de ejecución física de la AEI	76.7%

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	40 de 51	

Avance de implementación	
Código de indicador	IND.01
Nombre del indicador	Porcentaje de capacitaciones realizadas en mitigación del riesgo de desastres
Relevancia	Relevante
Sentido esperado	Ascendente
Tipo de agregación	Acumulado
Logro esperado anual (A)	100%
Logro obtenido anual (B)	0%
Porcentaje de avance (B/A)*100	0%
Porcentaje de avance de implementación	0%

Acción que permite cuantificar al personal docente y no docente que participa en las capacitaciones de mitigación oportuna para prevenir riesgo de desastres desarrollado por el comité de seguridad y salud en el trabajo de la UNCA, con la finalidad de reducir la exposición a eventos físicos peligrosos.

La AEI "Programas de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres dirigidos al personal docente y no docente", para poder concretizarse requiere de un mayor número de participación del personal docente y no docente en los talleres y capacitaciones que desarrolla el comité de seguridad y salud en el trabajo.

La principal limitación explicada por el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo 2024-2026 se debe a que existe una falta de integración con la Gestión de Riesgo de Desastres y la programación definida.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	41 de 51	

Ejecución física de las AO e inversiones vinculadas a la AEI


Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
AEI.01.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO Y EFECTIVO PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS.	11	4	54.55
04.10.01.01	Departamento Académico de Ciencias Sociales y Humanidades	5	1	40.20
04.10.01.02	Departamento Académico de Ciencias e Ingeniería	5	2	59.80
05	Vicerrectorado Académico	1	1	100
AEI.01.02	DISEÑOS CURRICULARES BASADOS EN UN ENFOQUE POR COMPETENCIAS; ACTUALIZADOS PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES.	9	0	22.22
04.10.02.01	Escuela Profesional de Ingeniería Civil y Diseño Arquitectónico	4	0	6.25
04.10.02.02	Escuela Profesional de Ingeniería Agrícola y Forestal	3	0	25
04.10.02.03	Escuela Profesional de Gestión Turística, Hotelería y Gastronomía	2	0	50
AEI.01.03	PROCESOS DE ADMISIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.	56	23	57.45
05	Vicerrectorado Académico	1	1	100
05.01	Dirección de Admisión	5	2	45
05.02	Dirección de Servicios Académicos	2	1	90.50
05.02.01	Registro Académico Central	3	3	100
05.02.02	Biblioteca Central	3	3	100
05.02.03	Seguimiento al Graduado	6	0	4.17
05.02.04	Gabinete de Topografía	3	1	74.67
05.02.05	Laboratorio de Ensayo de Materiales	3	2	89
05.02.06	Laboratorio de Química, Edafología y Agrotecnia	11	2	37.09

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	FECHA:	Abril - 2025	
		VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	42 de 51	

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
05.02.07	Laboratorio de Física	9	2	33.89
05.02.08	Laboratorio de Biología	5	4	99
05.02.09	Taller de Dibujo Técnico	4	1	71.75
05.02.10	Laboratorio de Computación e Idiomas	1	1	100
AEI.01.04	SERVICIOS DE APOYO INTEGRAL DE MANERA OPORTUNA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.	22	14	74.73
05.03	Dirección de Bienestar Universitario	2	0	25
05.03.01	Servicio Social	3	3	100
05.03.02	Servicio de Salud	2	2	100
05.03.03	Servicio Psicopedagógico	6	4	75.67
05.03.04	Servicio Deportivo	2	0	0
05.03.05	Servicio Cultural y Artístico	7	5	91.43
AEI.01.05	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	15	6	42.07
04.06.04	Unidad de Servicios Generales	1	0	31
04.06.05	Unidad Ejecutora de Inversiones	14	6	42.86
AEI.02.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN; DESARROLLO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE MANERA CONTINUA Y ESPECIALIZADA PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA.	12	5	47.92
06	Vicerrectorado de Investigación	1	0	25
06.01	Dirección de Producción de Bienes y Servicios	3	2	66.67
06.02	Dirección de Incubadora de Empresas	5	2	50
06.03	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica	2	1	50
06.04	Instituto de Investigación.	1	0	0
AEI.02.02	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA	5	1	20

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	43 de 51	

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física ≥100%	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
	EJECUTADOS Y LIQUIDADOS PARA LA COMUNIDAD.			
06	Vicerrectorado de Investigación	2	0	0
06.04	Instituto de Investigación.	3	1	33.33
AEI.02.03	GRUPOS DE INVESTIGACIÓN CONSTITUIDOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA	1	0	0
06.04	Instituto de Investigación.	1	0	0
AEI.02.04	PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELECTUAL IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES.	3	1	33.33
06	Vicerrectorado de Investigación	3	1	33.33
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADO A LA COMUNIDAD.	10	3	67.30
05.04	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria	10	3	67.30
AEI.04.01	SISTEMAS DE GESTIÓN AUTOMATIZADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD.	122	53	54.88
02.01	Tribunal de Honor Universitario	1	0	63
02.02	Defensoría Universitaria	10	0	0
03	Órgano de Control Institucional	1	0	0
04	Rectorado	3	0	84
04.01	Oficina de Asesoría Jurídica	3	1	50
04.02	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	2	1	91.50
04.02.01	Unidad de Planeamiento y Modernización	2	2	100
04.02.02	Unidad de Presupuesto	2	1	50
04.02.03	Unidad Formuladora	10	2	28.30
04.05	Oficina de Comunicación e Imagen Institucional	6	6	100

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	44 de 51	

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física ≥100%	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
04.06	Dirección General de Administración	2	0	0
04.06.02	Unidad de Abastecimiento	8	5	83.75
04.06.03	Unidad de Tesorería	6	3	77.83
04.06.04	Unidad de Servicios Generales	29	16	59.34
04.06.05	Unidad Ejecutora de Inversiones	4	1	30
04.06.06	Unidad de Contabilidad	3	1	77.33
04.07	Oficina de Tecnologías de la Información	6	2	47.17
04.08	Secretaría General	5	5	100
04.10	Decanato	6	1	16.67
04.15	Secretaría Técnica	4	3	75
05	Vicerrectorado Académico	2	2	100
05.05	Centro Preuniversitario	2	0	16.50
06	Vicerrectorado de Investigación	4	1	47
06.04	Instituto de Investigación.	1	0	50
AEI.04.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES OPERATIVAS DESARROLLADO PARA EL PERSONAL NO DOCENTE.	4	0	34.75
04.06.01	Unidad de Recursos Humanos	4	0	34.75
AEI.04.03	LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL PERMANENTE PARA LA UNIVERSIDAD.	3	0	0
04.04	Oficina de Gestión de la Calidad	3	0	0
AEI.04.04	ALIANZAS ESTRATÉGICAS IMPLEMENTADOS PARA LA UNIVERSIDAD.	1	1	100
04.03	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	1	1	100
AEI.04.05	GESTIÓN AMBIENTAL IMPLEMENTADA REALIZADA A FAVOR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	5	0	0
04.12	Comité de Protección Ambiental	5	0	0

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	45 de 51	

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
AEI.05.01	PROGRAMAS DE PREVENCIÓN SOBRE RIESGOS Y DESASTRES DIRIGIDOS AL PERSONAL DOCENTE Y NO DOCENTE.	1	1	100
04.14	Comité Seguridad y Salud en el Trabajo	1	1	100
AEI.05.02	PROGRAMAS DE MITIGACIÓN OPORTUNA PARA PREVENIR RIESGOS DE DESASTRES DIRIGIDOS AL PERSONAL DOCENTE Y NO DOCENTE.	7	4	76.71
04.13	Comité de Seguridad Biológica, Química y Física	4	2	71.75
04.14	Comité Seguridad y Salud en el Trabajo	3	2	83.33

1/ Se contabiliza el número de AO con programación física mayor a cero y con seguimiento aprobado en el año de ejecución

2/ De las AO resultantes del 1/ se contabiliza cuantos tuvieron un nivel de ejecución promedio mayor o igual al 100% en el año de ejecución

3/ Se obtiene el nivel de ejecución física promedio por CC, considerando valores truncados al 100% en la ejecución de las AO en el año de ejecución. A nivel de AEI no se promedia los valores por CC, sino de todas las AO. En los promedios solo se consideran las AO con programación física mayor a 0 en el año de ejecución.

4.3. Implementación de la matriz de recomendaciones del último año

En cuanto al avance en el cumplimiento de las recomendaciones planteadas en la evaluación correspondiente al primer semestre del año 2024, a la fecha de la elaboración del presente informe, de las 10 recomendaciones planteadas, sólo 03 de ellas han logrado ser ejecutadas por completo, 06 aún se encuentran en proceso y 01 no se ha cumplido.

Nº	Aspecto de mejora	Recomendación	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado
1	Seguimiento y evaluación	Comprometer al personal docente y no docente a participar en las capacitaciones programadas en materia	Alta Dirección	Diciembre 2024	En proceso

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

	OTRO DOCUMENTO		CÓDIGO:	PEP-OD-28	
			FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024		VERSIÓN:	01	
			PAGINA:	46 de 51	

		de prevención y mitigación de riesgo y desastres.			
2	Implementación	Elaborar y ejecutar los planes de capacitación para el personal docente, con la finalidad de fortalecer las competencias de los docentes de la UNCA.	Departamentos Académicos	Diciembre 2024	Ejecutado
3	Seguimiento y Evaluación	Fortalecer las acciones de seguimiento a los requerimientos de las áreas usuarias, a fin de que las actividades programadas por los centros de costos cuenten con los recursos necesarios.	Alta Dirección	Diciembre 2024	Ejecutado
4	Implementación	Culminar con la elaboración y posterior ejecución del Plan de Desarrollo de Personal no docente, a fin de fortalecer las competencias del personal administrativo de las diferente áreas de la UNCA.	Unidad de Recursos Humanos	Diciembre 2024	No se cumplió
5	Seguimiento y Evaluación	Emprender acciones de seguimiento y monitoreo continuo a los proyectos de investigación que se encuentran en ejecución con la finalidad de que se cumpla los productos definidos en las directivas internas.	Instituto de Investigación	Diciembre 2024	En proceso



“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	47 de 51	






6	Seguimiento y Evaluación	Realizar el seguimiento y monitoreo a los servicios de apoyo integral, a fin de que sean atendidos oportunamente los estudiantes.	Dirección de Bienestar Universitario	Diciembre 2024	Ejecutado
7	Implementación	Emprender acciones en conjunto, que permitan garantizar el cumplimiento de actividades de protección ambiental contenidas en la política ambiental de la UNCA.	Comité de Protección Ambiental – Dirección de Responsabilidad Social Universitaria	Diciembre 2024	En proceso
8	Seguimiento y Evaluación	Garantizar el seguimiento y monitoreo al proyecto de responsabilidad social universitaria aprobado, hasta la culminación de las actividades programadas en el proyecto, y posterior presentación del informe final.	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria	Diciembre 2024	En proceso
9	Diseño	Se debe evaluar, y de ser necesario reformular los elementos del Plan Estratégico Institucional de la UNCA	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Diciembre 2024	En proceso
10	Implementación	Comprometer a los centros de costos que realicen el registro del seguimiento de metas físicas y financieras de las actividades operativas en el aplicativo CEPLAN dentro de los plazos previstos	Alta Dirección	Diciembre 2024	En proceso



“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	48 de 51	

5. Conclusiones

-  El análisis del año 2024 muestra un desempeño general del Plan Estratégico Institucional 2022-2027 Ampliado de la Universidad Nacional Ciro Alegría, con resultados no muy favorables y alentadores en la implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI). De un total de 17 indicadores evaluados, 58.82% presentan un avance bajo (inferior al 75%), 11.77% presentan un avance medio y sólo el 29.41 muestran un avance alto. Esta situación refleja desafíos que tienen que ser abordados por los órganos y unidades de organización responsables particularmente del OEI.02 OEI.03, OEI.04 y OEI.05, ya que en ellos se encuentran la mayoría de indicadores con desempeño bajo.
-  Por medio del análisis de indicadores relacionados al OEI.05 sobre la Gestión de Riesgos y Desastres, la unidad de organización responsable de su logro e implementación de las AEIs del citado objetivo, señala que los indicadores requieren de una revisión para una medición más objetiva que evidencia el progreso efectivo en la implementación del PEI.
-  Los Departamentos Académicos de Ciencias e Ingeniería y Ciencias Sociales y Humanidades no cumplieron con ejecutar su plan de capacitación dirigidas al personal docente de la UNCA, más aún cuando los citados departamentos contaban con los recursos presupuestarios necesarios para realizar dicha función. Sin embargo, la Vicepresidencia Académica llevó a cabo un plan de capacitación que permitió capacitar al personal docente bajo la temática de Diseño, Desarrollo y Evaluación del currículo por competencias.
-  El problema principal para la implementación de los proyectos de inversión en el campus Tantapusha es la interferencia eléctrica que alimenta el suministro de energía eléctrica a la empresa minera CORPORACIÓN JONGOS SAC, la misma que está cruzando el terreno de la Universidad Nacional Ciro Alegría.
-  Las unidades de organización señalan que la principal dificultad que se ha presentado para el avance en su ejecución financiera y desarrollo de actividades previstas en su programación, es la no atención oportuna de sus requerimientos.

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	49 de 51	

- Las actividades de protección ambiental como indicador de la AEI.04.05, no presenta avance significativo, siendo esta situación reiterativa en las evaluaciones realizadas en años anteriores.
- El primer proceso de admisión realizado por la UNCA ofertó un total de 120 vacantes, como resultado de ello tuvo una gran afluencia de postulantes, siendo un total de 597 postulantes a las tres carreras profesionales, logrando cubrir el total de vacantes, permitiendo tener un avance óptimo en la implementación de la AEI.01.03.
- La proyección para la ejecución y culminación de los proyectos de investigación excede el plazo del año calendario 2024, por lo que, el cumplimiento al 100% de la AEI.02.02. no es viable.
- El proyecto de responsabilidad social universitaria (01) no ha logrado concluir en el año 2024, teniendo un impacto negativo en la implementación de la AEI.03.01.

6. Recomendaciones

Las siguientes recomendaciones se plantean con el fin de garantizar la implementación de las AEI, y posterior logro de los OEI definidos por la Entidad.

N°	OEI/AEI 3/	Aspecto de mejora	Recomendación	Unidad de organización responsable	Plazo
1	OEI.01	Implementación	Realizar el seguimiento oportuno a los estudiantes que presenten problemas en su desempeño académico atendiendo todos los aspectos de mejora, a fin de que los mismo puedan concluir sus estudios dentro de los 5 años calendarios.	Dirección de Servicios Académicos Dirección de Bienestar Universitario	Diciembre 2025
2	AEI.01.01	Implementación	Comprometer bajo responsabilidad la participación obligatoria del personal docente en los planes de capacitación que desarrollen los Departamentos Académicos	Departamentos Académicos	Diciembre 2025

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-28	
		FECHA:	Abril - 2025	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	50 de 51	

N°	OEI/AEI 3/	Aspecto de mejora	Recomendación	Unidad de organización responsable	Plazo
3	AEI.01.05	Implementación	Realizar la reubicación de la línea de interferencia que pasa por el terreno del campus Tantapusha, con la debida autorización y planificación que permita destrabar la ejecución de los proyectos de inversión	Dirección General de Administración Unidad Ejecutora de Inversiones	Diciembre 2025
4	OEI.02	Implementación	Promover la investigación en la comunidad universitaria, a fin de contar con publicaciones registradas con filiación a la UNCA.	Vicepresidencia de Investigación	Diciembre 2025
5	AEI.02.02	Implementación	Realizar el monitoreo y seguimiento necesario a fin que los proyectos de investigación que se encuentran ejecutando (02), concluyan satisfactoriamente con la presentación de su informe final y publicación de artículo correspondiente.	Vicepresidencia de Investigación Instituto de Investigación	Diciembre 2025
6	AEI.02.03	Implementación	Se debe realizar la conformación de grupos de investigación de acuerdo a las líneas de investigación y especialidad del personal docente de la UNCA.	Vicepresidencia de Investigación Instituto de Investigación	Diciembre 2025
7	AEI.02.04	Implementación	Fomentar la producción científica e intelectual por parte del personal docente de la UNCA, ya que es una función esencial que se debe desarrollar por parte de la Universidad y los docentes en conjunto.	Vicepresidencia de Investigación Instituto de Investigación	Diciembre 2025
8	AEI.03.01	Implementación	Promover la participación activa de docentes y estudiantes en los concursos de proyectos de responsabilidad social universitaria que generen un impacto en la comunidad, y sobretodo sean	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria	Diciembre 2025

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”